

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๗
เทศบาลตำบลยางเนิ้ง
อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่

สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒
๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน	๓
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล	๑๒
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง	๑๔
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการบริหารงานบุคคล	๑๕
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๑๕
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น	๒๕
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒๖
๑๑. แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล	๔๙
๑๒. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล	๔๙

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ อัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ข้อ ๕ กำหนดให้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณ ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่ต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานหรือลูกจ้างเทศบาล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ และ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลและกำหนดให้จัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยให้เสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาลวิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้คน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตามแผนอัตรากำลังที่จัดทำขึ้นในครั้งแรก

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) จังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่ได้กำหนดไว้ตามมาตรฐานทั่วไปตามข้อ ๑.๑ และตามประกาศกำหนด ตามข้อ ๑.๒ ซึ่ง คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้ให้ความเห็นชอบแล้วในการประชุมคณะกรรมการ ก.ท. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ ในฐานะประธานกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) จังหวัดเชียงใหม่ ได้ลงนาม เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลยางน่อง จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลยางเนิ้ง มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลยางเนิ้ง มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลและลูกจ้างให้เหมาะสม

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินการแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้เหมาะสม

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลยางเนิ้ง ซึ่งมีนายกเทศมนตรีตำบลยางเนิ้ง เป็นประธาน เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจใหแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่น ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาจังหวัด นโยบายของรัฐบาลและสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลยางเนิ้ง

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของเทศบาลตำบลยางเนิ้ง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ

๓.๔ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๓.๕ ต้องการให้พนักงานเทศบาลทุกคน ได้รับการพัฒนาอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

๔.๑ สภาพปัญหาของพื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลยางเนิ้ง มีด้วยกันหลายด้านทั้งนี้ เนื่องจากลักษณะสภาพพื้นที่ สภาพเศรษฐกิจไม่ดีเท่าที่ควร เนื่องจากรายได้ในการประกอบอาชีพ น้อย พอสรุปปัญหาตามสาขาพัฒนาได้ดังนี้

๔.๑.๑ ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน ประกอบด้วย

๑) ปัญหาแหล่งน้ำอุปโภค - บริโภคไม่เพียงพอ ในเขตเทศบาลส่วนใหญ่ ต้องอาศัยน้ำจากร้านค้าสำหรับอุปโภค ทั้งนี้ เนื่องจากน้ำประปาที่ราษฎรใช้บริการอยู่ และน้ำประปาในหมู่บ้านไม่เพียงพอสำหรับดื่ม

น้ำบริโภคและน้ำใช้สำหรับการเกษตรไม่เพียงพอ เนื่องจากอำเภอสารภีเป็นพื้นที่ดินร่วนปนทราย มีปริมาณฝนตกน้อย ประกอบกับมีแหล่งน้ำ คือ ลำคลอง สระน้ำ บ่อบาดาล บ่อน้ำตื้น ฯลฯ มีจำนวนน้อย ซึ่งในฤดูแล้งปริมาณน้ำจะลดลงมาก ทำให้ไม่เพียงพอต่อการเกษตร ส่งผลให้ราษฎรบางครัวเรือนนำน้ำประปาไปใช้ในการเกษตร ทำให้น้ำประปาไม่เพียงพอใช้ด้วย ประกอบกับไม่มีแหล่งน้ำสำหรับผลิตน้ำประปาให้เพียงพอได้

๒) ปัญหาการสร้างบูรณะสาธารณูปการ ไฟฟ้า

ถนนในเขตเทศบาลตำบลยางเนิ้ง ประกอบด้วยถนนลาดยาง ถนน ค.ส.ล. ถนนลูกรังและหินคลุก โดยส่วนใหญ่สามารถติดต่อภายในเขตเทศบาลได้อย่างทั่วถึง แต่ลักษณะสภาพการใช้โดยเฉพาะถนนลูกรังใช้ได้ไม่ดี โดยเฉพาะในฤดูฝนเป็นหลุมเป็นบ่อ ทำให้การสัญจรไปมาและการขนส่งสินค้าและผลผลิตทางการเกษตรเป็นไปด้วยความยากลำบาก

การระบายน้ำ โดยส่วนใหญ่ถนนภายในเขตเทศบาลจะมีระบบระบายน้ำจำนวนน้อย ทำให้เกิดน้ำท่วมขังภายในหมู่บ้าน โดยเฉพาะในช่วงฤดูฝนประมาณเดือนสิงหาคม

ไฟฟ้า ครัวเรือนในเขตเทศบาลมีไฟฟ้าใช้ทุกครัวเรือน ถนนและซอยต่าง ๆ บางซอยในเขตเทศบาลยังไม่มีไฟฟ้าสาธารณะติด ซึ่งมีความจำเป็นต้องการให้มีการติดตั้งไฟฟ้าในทุกสาย

๔.๑.๒ ปัญหาพัฒนาเศรษฐกิจ

๑) ปัญหาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรไม่เพียงพอ ถึงแม้ว่าเทศบาลจะมีแหล่งน้ำ เช่น ลำคลอง สระน้ำ บ่อบาดาล แต่ไม่สามารถกักน้ำไว้ในฤดูแล้งได้เพียงพอ ส่งผลให้เกษตรกรได้ผลิตผลทางการเกษตรต่ำ มีรายได้จากการเกษตรที่น้อย

๒) ปัญหาราษฎรมีรายได้ต่ำ ชาติที่ดินทำกิน ราษฎรส่วนใหญ่มีอาชีพเกษตรกรรม แต่ไม่มีพืชเศรษฐกิจหลัก ซึ่งทำให้ไม่มีรายได้ที่แน่นอน

๓) ปัญหาการขาดความร่วมมือในการรวมกลุ่มต่าง ๆ เพื่อใช้เป็นเครื่องต่อรองด้านเศรษฐกิจ ผลผลิตที่ไม่ดีตลาดรองรับ แหล่งจำหน่ายมีน้อย และขาดการวางแผนการตลาด

๔.๑.๓ ปัญหาพัฒนาสังคม

๑) ปัญหาสุขภาพอนามัยของประชาชน ราษฎรส่วนใหญ่ขาดการดูแลสุขภาพ เนื่องจากขาดความรู้ความเข้าใจที่ดี ขาดวัสดุอุปกรณ์ให้บริการด้านสาธารณสุขในหมู่บ้านเช่น เครื่องวัดความดัน เครื่องชั่งน้ำหนัก กล้องพยาบาล และขาดอุปกรณ์ในการออกกำลังกาย

๒) ปัญหาความร่วมมือของประชาชนในเขตเทศบาลกับกิจกรรมต่างๆ ที่เทศบาลจัดทำ เช่น การแข่งขันกีฬาประชาชน งานราชพิธีต่าง ๆ จะมีจำนวนประชาชนร่วมกิจกรรมน้อย

๓) ปัญหาของผู้สูงอายุ เช่น ขาดการดูแลจากญาติ ขาดสถานที่ในการจัดตั้งศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ ขาดอุปกรณ์ดูแลผู้สูงอายุ ผู้สูงอายุไม่ได้รับการตรวจรักษาอย่างต่อเนื่อง และไม่สามารถตรวจรักษาได้ กรณีผู้ป่วยเรื้อรัง

๔) ประชาชนในเขตเทศบาล บางส่วน อ่าน - เขียนไม่ได้ ทั้งนี้เนื่องจากฐานทางเศรษฐกิจไม่เอื้ออำนวย และขาดความสนใจทางการศึกษาเท่าที่ควร

๔.๑.๔ ปัญหาการเมืองการบริหาร

๑) ปัญหาด้านการเมือง การมีส่วนร่วมของประชาชนมีน้อย เนื่องจากราษฎรมีรายได้น้อย ไม่มีอาชีพหลัก ทำให้ไม่สนใจทางการเมือง เช่น การเลือกตั้ง ความรู้ ความเข้าใจในบทบาทของนักการเมือง

๒) ปัญหาด้านการบริหาร เนื่องจากงบประมาณรายได้ของเทศบาลมีจำนวนจำกัด ไม่เพียงพอต่อการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ได้ตามความต้องการในแต่ละปี ทั้งนี้เนื่องมาจากพื้นที่ส่วนใหญ่มีเนื้อที่กว้าง จึงทำให้การจัดเก็บรายได้มีจำนวนน้อย

๔.๑.๕ ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑) ปัญหาสภาพภูมิทัศน์สิ่งแวดล้อมในเขตเทศบาล เป็นพื้นที่แห้งแล้ง ฤดูแล้งอากาศจะร้อนมาก และสวนสาธารณะในเขตเทศบาล ซึ่งเทศบาลไม่มีสถานที่สำหรับพักผ่อนหย่อนใจ

๒) ปัญหาขยะมูลฝอย มีการจัดเก็บขยะล่าช้า มีขยะทิ้งลงในลำเหมือง มีขยะล้นจรทิ้งไว้ทำให้มีกลิ่นเหม็น มีขยะเปียกจากซากสัตว์ทำให้เหม็น ส่วนใหญ่เทศบาล จะเป็นผู้ดำเนินการ โดยจ้างเอกชนเก็บขน และกำจัด และมีบางครั้งเรือนดำเนินการจัดเก็บทำลายเอง เนื่องจากเทศบาลตำบลยางน่อง มีพื้นที่ที่จะต้องรับผิดชอบในการกำจัดขยะจำนวนมาก ประกอบกับสถานที่ที่ใช้ในการจัดการขยะมูลฝอยเทศบาลไม่มีเป็นของตนเอง จึงสิ้นเปลืองค่าใช้จ่ายในการกำจัด

๓) ปัญหาน้ำเสีย บ่อน้ำตื้นทำให้มีปัญหาน้ำเสีย ที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต เนื่องจากมีโรงงานอุตสาหกรรมได้ตั้งในเขตเทศบาลจำนวนมากขึ้น

๔) ปัญหาอื่น ๆ ได้แก่

- เรื่องขยะไม่มีที่กำจัดขยะทุกอย่างเช่นใบไม้
- การเลี้ยงสุกรเกิดปัญหาสิ่งแวดล้อม (ส่งกลิ่นเหม็น)
- ความสะอาดภายในหมู่บ้าน/สถานที่ต่าง ๆ

๔.๒ ความต้องการของประชาชน

จากการออกสำรวจปัญหา/ความต้องการของชุมชนในท้องถิ่น เพื่อสำรวจถึงความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาล ปรากฏว่า ส่วนใหญ่จะมีความเห็นสอดคล้องกับสภาพปัญหาที่เกิดขึ้นในเทศบาล ซึ่งพอสรุปได้ดังนี้

๔.๒.๑ ความต้องการด้านโครงการสร้างพื้นฐาน ราษฎรส่วนใหญ่มีความต้องการให้เทศบาลดำเนินการ คือ

๑) ต้องการให้ปรับปรุงซ่อมแซมถนนให้ใช้งานได้ตลอดปี โดยเฉพาะถนนลูกรังในเขตเทศบาล ต้องการปรับปรุงให้เป็นถนน ค.ส.ล. หรือลาดยาง

๒) ด้านไฟฟ้า ควรมีการขยายไฟฟ้าสาธารณะไปทั่วทุกซอยในเขตเทศบาล

๓) พัฒนาด้านแหล่งน้ำกิน น้ำใช้ น้ำเพื่อการเกษตร ให้เพียงพอ รวมถึงการจัดระบบน้ำประปาให้มีคุณภาพ สะอาด และเพียงพอสำหรับใช้ในฤดูแล้ง

๔) ต้องการให้เร่งแก้ไขปัญหาเรื่องระบบระบายน้ำให้ดีขึ้น

๕) ปรับปรุง ซ่อมแซมขยายถนน ขยายสะพาน คอสะพาน และปากซอยที่แคบ

๖) ปรับปรุง/ก่อสร้างระบบระบายน้ำในซอย/การขยายถนน ในเขตเทศบาลให้มีความกว้างเสมอกัน

๔.๒.๒ ความต้องการด้านเศรษฐกิจราษฎรส่วนใหญ่มีความต้องการให้เทศบาล ดำเนินการ คือ

๑) สนับสนุนให้ราษฎรจัดตั้งกลุ่มอาชีพต่าง ๆ เพิ่มรายได้แก่ราษฎร เช่น กลุ่มผลิตภัณฑ์สินค้าพื้นเมือง กลุ่มแปรรูปอาหาร รวมทั้งจัดฝึกอบรมกลุ่มแม่บ้าน จัดอาชีพเสริมให้ผู้สูงอายุ เช่น เลี้ยงไก่ เลี้ยงปลา

๒) ต้องการให้มีการสนับสนุนส่งเสริมให้ราษฎรปลูกพืชเศรษฐกิจหลักแก่ราษฎร เพื่อให้ราษฎรมีรายได้ที่แน่นอน รวมทั้งแปรรูปผลิตผลทางการเกษตรเพื่อแก้ไขปัญหาราคาตลาดพืชผล

๓) การจัดงานประเพณี ควรเน้นการประชาสัมพันธ์และการวางแผนที่ดี

๔) รณรงค์ให้ร้านค้ามีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาล

๕) จัดตั้งสถาบันฝีมือแรงงาน

๖) ควรให้มีการตรวจมาตรฐานราคาของสินค้าที่จำหน่าย

๔.๒.๓ ความต้องการด้านสังคมราษฎรส่วนใหญ่มีความต้องการ ให้เทศบาล
ดำเนินการ คือ

๑) ส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ให้มาก โดยมีการประชาสัมพันธ์ให้ทั่วถึง เช่น การมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางด้านศาสนา การมีส่วนร่วมในกิจกรรมการกีฬา เป็นต้น

๒) ส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจในด้านสุขภาพอนามัยแก่ประชาชนให้เพิ่มมากขึ้น ตลอดจนการให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างทั่วถึง เช่น การให้คำแนะนำการใช้สารกำจัดยุงที่ถูกต้อง การรับประทานอาหารที่มีคุณภาพ

๓) ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมสุขภาพคนชรา และจัดหาอุปกรณ์เสริมในการช่วยเหลือผู้สูงอายุเช่น ไม้เท้า รถเข็น ฯลฯ และมีการส่งเสริมสุขภาพจิตผู้สูงอายุ โดยจัดส่งเจ้าหน้าที่ไปเยี่ยมเยียนผู้สูงอายุที่บ้าน จัดให้มีการตรวจสุขภาพเดือนละครั้ง หรือตรวจสุขภาพประจำปีให้แก่ผู้สูงอายุ รวมทั้งส่งเสริมผู้สูงอายุให้เป็นสมาชิกของชมรมผู้สูงอายุ โดยมีของกำนัลเพื่อเป็นสิ่งจูงใจให้ผู้สูงอายุมาร่วมกิจกรรมตลอดปี หรืออาจจัดหาผู้มีภูมิปัญญาท้องถิ่นมาถ่ายทอดแก่ผู้สูงอายุ รวมทั้งมีการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่ผู้สูงอายุ เช่น กิจกรรมการออกกำลังกาย

๔) สนับสนุนองค์กรและกลุ่มต่างๆ ให้มีบทบาทในการแก้ปัญหาท้องถิ่น

๕) มีการรับเด็กที่มีฐานะยากจน/ให้ทุน/อาหารกลางวันแก่เด็กยากจน

๖) รณรงค์ให้เยาวชนรัก / ใช้ภาษาพื้นเมืองแต่งกายแบบพื้นเมืองมากยิ่งขึ้น

๗) ควรปรับปรุงสนามกีฬาให้สามารถใช้งานได้

๔.๒.๔ ความต้องการด้านการเมืองการบริหารราษฎรส่วนใหญ่มีความต้องการให้เทศบาลดำเนินการ คือ

๑) เผยแพร่ข่าวสารข้อมูลที่มีคุณภาพ ให้แก่ประชาชนอย่างกว้างขวาง เพื่อให้สามารถนำไปประกอบการพิจารณาตัดสินใจอย่างถูกต้องและสมเหตุสมผล

๒) ต้องการให้มีการจัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนาเพิ่มมากขึ้น

๓) จัดโครงการให้ความรู้ด้านการเมืองการปกครอง แก่สมาชิก
สภาเทศบาลและราษฎรโดยทั่วกัน

๔) มีการป้องกันอันตรายจากไฟไหม้ หรือภัยธรรมชาติอย่างมีระบบ

๕) พนักงานเทศบาลควรมีการศึกษาวิทยาการสมัยใหม่อยู่เสมอ

๖) ขยายฐานการเก็บภาษี ค่าธรรมเนียมให้ทั่วถึง และมีการสำรวจ
ตรวจสอบประสิทธิภาพในการจัดเก็บ ดำเนินการภาคสนามขยายฐานภาษี พัฒนาการจัดเก็บข้อมูล

๗) มีการออกเยี่ยมเยียนชาวบ้านทุกชุมชน

๘) จัดสวัสดิการแก่พนักงานเทศบาลตามสิทธิอันพึงได้ที่ชอบธรรม

๙) มีการสำรวจปัญหา ความต้องการของประชาชนอยู่เสมอ

๑๐) ควรเพิ่มประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าใจกิจกรรมของเทศบาล

๔.๒.๕ ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ราษฎรส่วน
ใหญ่มีความต้องการให้เทศบาลดำเนินการ คือ

๑) ต้องการให้มีการจัดกิจกรรมส่วนร่วมต่าง ๆ ในด้านการรณรงค์
รักษาความสะอาด และดูแลสิ่งแวดล้อม ตลอดจนให้ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนในด้านดูแล
รักษาต้นไม้

๒) มีการจัดสวนสาธารณะ สวนหย่อม หรือสภาพภูมิทัศน์ต่าง ๆ
สำหรับให้ราษฎรได้พักผ่อนหย่อนใจ ปลุกไม้ริมถนนสายเชียงใหม่ – ลำพูน และถนนในซอยต่าง ๆ
ในเขตเทศบาล พร้อมทั้งขุดลอกคูคลอง ลำเหมือง รางระบายน้ำ เพื่อแก้ไขปัญหาน้ำเสีย

๓) ควบคุมดูแลการก่อสร้างที่อยู่ติดกับถนน

๔) ควรจะมีการล้างทำความสะอาดถนนอยู่เสมอ

๕) ควรจะมีการชำระล้างทำความสะอาดจุดวางถังขยะ โดยเฉพาะ
ตามสี่แยกสำคัญและมีการทำความสะอาดถังขยะ

๖) มีมาตรการลงโทษ/ควบคุมผู้ทิ้งขยะอย่างจริงจัง

๗) เพิ่มปริมาณถังขยะและรถเก็บขยะ

๘) ปลุกฝังจิตสำนึกเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๙) เพิ่มประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์ประชาชนพ่อค้า แม่ค้าแยก
ขยะและทิ้งขยะให้ถูกที่

๑๐) รณรงค์ให้ผู้ประกอบการร้านค้าบริเวณสองฝั่งถนน
สายเชียงใหม่ – ลำพูน ช่วยกันรักษาความสะอาดบริเวณหน้าบ้านให้น่ามอง

๑๑) สร้างจิตสำนึกให้ประชาชน “ลดปริมาณขยะ”

๑๒) ให้มีการฝึกอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่จัดเก็บขยะ /

กำจัดขยะมูลฝอย

๑๓) ดูแลสภาพแวดล้อมลำเหมืองสาธารณะให้สะอาด

๑๔) ปรับปรุงก่อสร้างท่อระบายน้ำ

๑๕) รณรงค์กวดขันให้มีการติดตั้งถังดักไขมันและถังบำบัดน้ำเสีย
ก่อนปล่อยลงท่อระบายน้ำสาธารณะ

๑๖) ต้องการสวนสาธารณะทั้งขนาดใหญ่และขนาดเล็ก

๑๗) ปลูกต้นไม้และปรับปรุงภูมิทัศน์เพิ่มเติม

ในการศึกษาวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ศักยภาพ และข้อจำกัดในการพัฒนาของ
เทศบาลตำบลยางเนิ้งนั้น ได้ใช้เทคนิคการวิเคราะห์สวอท (SWOT Analysis) SWOT เป็นคำย่อใน
ภาษาอังกฤษ

S = Strengths หรือจุดแข็ง หมายถึง ปัจจัยภายในต่างๆ ที่ช่วยให้การพัฒนาใน
ระยะยาวของเทศบาลตำบลยางเนิ้งประสบผลสำเร็จ

W = Weaknesses หรือจุดอ่อน หมายถึง ปัจจัยภายในต่างๆ ที่หากไม่ได้รับการ
แก้ไขอาจเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาในระยะยาวของเทศบาลตำบลยางเนิ้ง และทำให้การพัฒนาอาจ
ไม่ประสบผลสำเร็จตามแผนที่วางไว้

O = Opportunities หรือโอกาส หมายถึง ปัจจัยภายนอกที่เป็นประโยชน์
ต่อการพัฒนาในระยะยาวของเทศบาลตำบลยางเนิ้ง ปัจจัยเหล่านี้มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา
เทศบาลจะต้องติดตาม คาดคะเน และหาโอกาสที่จะนำเอาปัจจัยภายนอกเหล่านั้นมาใช้ให้เป็น
ประโยชน์ต่อการพัฒนาในระยะยาวให้มากที่สุด

T = Threats หรือภัยคุกคาม หมายถึง ปัจจัยภายนอกที่เป็นอุปสรรคและข้อจำกัด
ต่าง ๆ ที่อาจจะเป็นอุปสรรคหรือเป็นผลเสียต่อการพัฒนาในระยะยาวของเทศบาลตำบลยางเนิ้ง

SWOT Analysis เป็นเทคนิคที่ใช้กันมากในการบริหารธุรกิจ และต่อมาได้ถูกนำมาใช้โดยส่วนราชการหลายแห่งในการวิเคราะห์ศักยภาพ โอกาส และข้อจำกัดของการพัฒนา เช่น การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และกลุ่มจังหวัดของกระทรวงมหาดไทย เป็นต้น การนำเอาเทคนิคการวิเคราะห์แบบสวอธมาใช้ในการประเมินศักยภาพ ความพร้อมและปัจจัยเกื้อหนุน และปัจจัยที่เป็นอุปสรรคในการพัฒนาของเทศบาลตำบลยางน่อง นอกจากจะช่วยให้เข้าใจได้ง่ายและมองเห็นภาพได้ชัดเจนอีกด้วย

เทศบาลตำบลยางน่อง ได้นำหลักการดังกล่าวมาดำเนินการวางแผน ซึ่งจากการใช้เทคนิค สวอธวิเคราะห์สถานการณ์ของเทศบาลตำบลยางน่อง ในการจัดทำแผนชุมชนในเขตเทศบาลตำบลยางน่อง จำนวน ๔ หมู่บ้าน ซึ่งได้สรุปผลการวิเคราะห์ทั้งหมด ดังนี้

จุดแข็ง (Strengths)

๑. มีประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ดั่งาม อาทิเช่น มิวดนตรีพื้นเมือง
๒. มีต้นยางใหญ่ ที่สวยงามประดับด้วยดอกเอื้อง หนาทึบ สองข้างถนนมีแห่งเดียวในโลก และถือเป็นถนนสายประวัติศาสตร์
๓. ใกล้ตัวจังหวัด การคมนาคมสะดวก มีการขยายถนนหลายสาย
๔. ราษฎรตื่นตัวมีส่วนร่วมในการพัฒนา ประชาชนให้ความสนใจเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมจำนวนมาก
๕. มีการเพาะปลูก มีการทำการเกษตรทุกประเภท อาทิเช่น อ้อย ลำไย พืชผักสวนครัว ฯลฯ
๖. มีโรงงานอุตสาหกรรมเครื่องปั้นดินเผาหลายแห่ง
๗. มีส่วนราชการ อาทิเช่น สถานีตำรวจภูธรอำเภอสารภี ตั้งอยู่ในพื้นที่ของเทศบาล

จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. กลุ่มอาชีพมีหลายกลุ่ม แต่ไม่มีความเข้มแข็ง ยังไม่มีความชัดเจนในการบริหารกิจการของแต่ละกลุ่มอาชีพ
๒. พังเมืองยังไม่ดีพอ เกิดปัญหาน้ำท่วมบ่อย ระบบน้ำประปาไม่ทั่วถึง
๓. มีปัญหาสิ่งแวดล้อม ชยะ มลภาวะทางอากาศ
๔. การจราจรแออัด ขาดความร่วมมือจากคนบางกลุ่ม
๕. ขาดแหล่งน้ำสำหรับการเกษตร

๖. ขาดตลาดรองรับในสินค้าทางการเกษตรและสินค้าผลิตภัณฑ์ OTOP
๗. กลุ่มองค์กรชุมชนยังไม่เข้มแข็ง ยังไม่มีความสามัคคีกัน
๘. ขาดสถานที่ในการรวมกลุ่มเพื่อประกอบกิจกรรมร่วมกัน
๙. ที่ดินส่วนใหญ่เป็นของนายทุนต่างจังหวัด
๑๐. เกิดอุบัติเหตุบนถนนสายเชียงใหม่ – ลำพูน และบริเวณสี่แยก/สามแยก บ่อยครั้ง
๑๑. การตัด/ขยายถนน ทำให้การรวมตัวของชุมชนยากขึ้น

โอกาส (Opportunities)

๑. อยู่ใกล้ตัวจังหวัด ซึ่งเป็นศูนย์กลางในหลาย ๆ ด้าน
๒. จังหวัดส่งเสริมให้ทำเมืองน่าอยู่
๓. เชียงใหม่มีแหล่งท่องเที่ยวที่หลากหลาย และเป็นที่ยู่อัก
๔. สารภีมีพืชเศรษฐกิจที่ขึ้นชื่อ (ลำไย)
๕. มีลำเหมืองสายใหญ่คือลำเหมืองพญาคำ และลำเหมืองร้างอยู่อีกหลายสาย ที่ยังไม่ได้รับการพัฒนาลำหรับใช้ในการผันน้ำเข้าสู่การเกษตร
๖. มีโรงเรียนทั้งของภาครัฐ/เอกชน ตั้งอยู่ในเขตเทศบาลหลายแห่ง
๗. มีตลาดสดตั้งอยู่ในเขตเทศบาล ๒ แห่ง และตลาดนัด จำนวน ๒ ครั้ง ในวันพฤหัสบดีและวันอาทิตย์
๘. มีการขยายถนนสายเศรษฐกิจ ตัดผ่านเขตเทศบาล ทำให้มีการใช้ประโยชน์ในที่ดินบริเวณถนนตัดผ่าน
๙. วัดยังเป็นศูนย์กลางของประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ดีงาม
๑๐. ส่วนราชการที่อยู่ในเขตเทศบาล สามารถมีการประสานงานขอความช่วยเหลือได้ง่ายขึ้น

ข้อจำกัด/ภัยคุกคาม (Threats)

๑. งบประมาณมีน้อย
๒. พื้นที่อื่นมีแหล่งท่องเที่ยวที่น่าสนใจมากกว่า
๓. ผลิตภัณฑ์ในพื้นที่อื่นมีหลากหลายกว่า
๔. มีการแข่งขันกันประกอบอาชีพ
๕. การบังคับใช้กฎหมายยังไม่จริงจัง เช่น การรื้อกล้าที่ดินของรัฐ

๖. ประชาชนยังไม่มีความเข้าใจถึงหลักเกณฑ์การรวมกลุ่มเพื่อดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ
ขาดการส่งเสริม พัฒนาสร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่ม
๗. ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญทางด้านการตลาด/การส่งออก
๘. หน่วยงานภาครัฐมีบุคลากรไม่เพียงพอที่จะดำเนินการสร้างความเข้มแข็งให้กับ
ชุมชน
๙. การแจ้งข้อมูลทางด้านคนยากจน/ข้อมูลจากการสำรวจ จปฐ. ยังไม่มีความชัดเจน
และเป็นข้อมูลที่เป็นจริง ทำให้ยากต่อการให้ความช่วยเหลือ
๑๐. ไม่มีสถานที่สำหรับก่อสร้างเป็นศูนย์รวมในการประกอบกิจกรรมของชุมชนต่าง ๆ

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลยางเนิ้ง

- ๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้
- (๑) การจัดให้มีบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
 - (๒) การสาธารณูปโภคและการสร้างอื่น ๆ
 - (๓) การสาธารณูปการ
 - (๔) การควบคุมอาคาร
 - (๕) การผังเมือง
- ๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้
- (๑) การจัดการศึกษา
 - (๒) การส่งเสริมกีฬา
 - (๓) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
 - (๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และ
ผู้ด้อยโอกาส
- ๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่
เกี่ยวข้องดังนี้
- (๑) การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน
 - (๒) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
 - (๓) การส่งเสริมการสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและ
ทรัพย์สิน

- (๔) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัด และการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (๕) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย
โรงพยาบาล และสาธารณสุขสถานอื่น ๆ

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว
มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) บำรุงส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
- (๒) การพาณิชย์และการส่งเสริมการลงทุน
- (๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจ
ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน
ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
- (๒) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- (๓) การดูแลรักษาที่สาธารณะ

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มี
ภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดี
ของท้องถิ่น
- (๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

๖. การกิจหลัก และการกิจรองที่เทศบาลจะดำเนินการ

การกิจหลัก	การกิจรอง
๑. รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน ๒. ให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ ๓. รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล ๔. ป้องกันและระงับโรคติดต่อ ๕. ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง ๖. ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม ๗. หน้าที่อื่น ๆ ซึ่งมีคำสั่งกระทรวงมหาดไทย หรือกฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล	๑. ให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา ๒. ให้มีโรงฆ่าสัตว์ ๓. ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม ๔. ให้มีสุสานและฌาปนสถาน ๕. บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร ๖. ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์และรักษา คนเจ็บไข้ ๗. ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าและแสงสว่างโดยวิธีอื่น ๘. ให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ ๙. เทศพาณิชย์

๓. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และกรอบ อัตรากำลัง

เทศบาลตำบลยางเนิ้ง ได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๕ ส่วน
ดังนี้

๑. สำนักปลัดเทศบาล
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕. กองการศึกษา

และกำหนดกรอบอัตรากำลัง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๔) จำนวนทั้งสิ้น ๓๖ อัตรา แต่เนื่องจากที่ผ่านมาเทศบาลตำบลยางเนิ้งมีภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นจำนวนมากในส่วนราชการ และมีความต้องการใช้บุคลากรในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น แต่เนื่องจากการจัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี จะต้องมีการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนั้น เทศบาลฯ จึงต้อง มีการกำหนดโครงสร้าง และกำหนดกรอบอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) เพื่อควบคุมการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี รวมทั้งให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ เพื่อที่จะให้เทศบาลตำบลยางเนิ้งสามารถแก้ไขปัญหาการบริหารงานภายในส่วนราชการของเทศบาลฯ รวมทั้งตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

๔. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลยางเนิ้งดังกล่าว เทศบาลตำบลยางเนิ้ง มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ เปรียบเทียบโครงสร้างส่วนราชการแผนอัตรากำลังปัจจุบัน กับโครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<u>สำนักปลัดเทศบาล</u> ๑. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานทะเบียนราษฎร - งานบัตรประจำตัวประชาชน - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง ๒. ฝ่ายพัฒนาชุมชน - งานพัฒนาชุมชน - งานสังคมสงเคราะห์ - งานแผนงานและงบประมาณ - งานส่งเสริมการเกษตร <u>กองคลัง</u> ๑. ฝ่ายบริหารงานคลัง - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุ - งานธุรการ ๒. ฝ่ายพัฒนารายได้ - งานพัฒนารายได้ - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u> ๑. ฝ่ายอำนวยการ - งานธุรการ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานทะเบียนราษฎร - งานบัตรประจำตัวประชาชน - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบ - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานจัดทำงบประมาณ - งานนิติการ - งานประชาสัมพันธ์ ๒. ฝ่ายพัฒนาชุมชน - งานพัฒนาชุมชน - งานสังคมสงเคราะห์ - งานส่งเสริมการเกษตร <u>กองคลัง</u> ๑. ฝ่ายบริหารงานคลัง - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานธุรการ ๒. ฝ่ายพัฒนารายได้ - งานพัฒนารายได้ - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<u>กองช่าง</u> ๑. ฝ่ายการโยธา - งานโยธา - งานธุรการ ๒. ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง -งานออกแบบและก่อสร้าง - งานควบคุมอาคาร <u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> ๑. ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข -งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม - งานส่งเสริมสุขภาพ -งานธุรการ ๒. ฝ่ายบริการสาธารณสุข -งานป้องกันโรค -งานสัตวแพทย์	<u>กองช่าง</u> ๑. ฝ่ายการโยธา - งานสาธารณูปโภค - งานสถานที่และการไฟฟ้า - งานสวนสาธารณะ - งานธุรการ ๒. ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง - งานวิศวกรรม - งานสถาปัตยกรรม - งานผังเมือง <u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> ๑. ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข - งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานธุรการ ๒. ฝ่ายบริการสาธารณสุข -งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ -งานสัตวแพทย์	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
กองการศึกษา ๑. ฝ่ายแผนงานและโครงการ - งานแผนงานและโครงการ - งานบริหารและส่งเสริมการศึกษา - งานกีฬา ศาสนา และประเพณีวัฒนธรรม -งานธุรการ - งานพัสดุ	กองการศึกษา ๑. ฝ่ายแผนงานและโครงการ - งานแผนและโครงการ - งานการศึกษาปฐมวัย - งานกีฬา และนันทนาการ - งานกิจการศาสนา และส่งเสริมประเพณีศิลปวัฒนธรรม - งานธุรการ - งานพัสดุ	

๔.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

จากการวิเคราะห์ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่เทศบาลตำบลยางน้ำงาม จะต้องดำเนินการ จึงกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

๑) ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘)	จำนวน	๑	อัตรา
๒) นักบริหารงานทั่วไป ๘	จำนวน	๑	อัตรา
๓) นักบริหารงานทั่วไป ๗	จำนวน	๑	อัตรา
๔) นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๓	จำนวน	๑	อัตรา
๕) นักบริหารงานคลัง ๘	จำนวน	๑	อัตรา
๖) นักบริหารงานคลัง ๗	จำนวน	๑	อัตรา
๗) นักบริหารงานคลัง ๖	จำนวน	๑	อัตรา
๘) นักบริหารงานช่าง ๘	จำนวน	๑	อัตรา
๙) นักบริหารงานช่าง ๗	จำนวน	๑	อัตรา
๑๐) นักบริหารงานช่าง ๖	จำนวน	๑	อัตรา
๑๑) นักบริหารงานสาธารณสุข ๘	จำนวน	๑	อัตรา
๑๒) นักบริหารงานสาธารณสุข ๗	จำนวน	๒	อัตรา
๑๓) นักบริหารการศึกษา ๘	จำนวน	๑	อัตรา
๑๔) นักบริหารการศึกษา ๗	จำนวน	๑	อัตรา

๑๕) นิติกร ๓/วช	จำนวน	๑	อัตรา
๑๖) บุคลากร ๓-๕/๖ว	จำนวน	๑	อัตรา
๑๓) จนท.บริหารงานทั่วไป ๓-๕/๖ ว	จำนวน	๓	อัตรา
๑๘) จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕/๖ ว	จำนวน	๒	อัตรา
๑๙) จนท.บริหารงานทะเบียนและบัตร ๓-๕/๖ ว	จำนวน	๑	อัตรา
๒๐) นักวิชาการเกษตร ๓-๕/๖ ว	จำนวน	๑	อัตรา
๒๑) นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ ว	จำนวน	๑	อัตรา
๒๒) นักวิชาการพัสดุ ๓-๕/๖ ว	จำนวน	๒	อัตรา
๒๓) นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕/๖ ว	จำนวน	๑	อัตรา
๒๔) นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๓-๕/๖ ว	จำนวน	๑	อัตรา
๒๕) นักวิชาการศึกษา ๓-๕/๖ ว	จำนวน	๑	อัตรา
๒๖) นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ	จำนวน	๑	อัตรา
๒๓) นายช่างโยธา ๖ว	จำนวน	๑	อัตรา
๒๘) วิศวกรโยธา ๓-๕/๖ ว	จำนวน	๑	อัตรา
๒๙) เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕	จำนวน	๔	อัตรา
๓๐) เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒-๔/๕	จำนวน	๑	อัตรา
๓๑) เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕	จำนวน	๑	อัตรา
๓๒) เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๒-๔/๕	จำนวน	๑	อัตรา
๓๓) ช่างไฟฟ้า ๑-๓/๔	จำนวน	๑	อัตรา
๓๔) เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑-๓/๔	จำนวน	๑	อัตรา
รวมจำนวน		๔๒	อัตรา

๑๑. แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล

- ๑๑.๑ จัดให้มีการฝึกอบรมพัฒนาพนักงานเทศบาล เป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
- ๑๑.๒ จัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพพนักงานเทศบาล เป็นประจำทุกปี ปีละ ๑ ครั้ง
- ๑๑.๓ จัดให้มีการประชุมพนักงานเทศบาลประจำเดือน อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง
- ๑๑.๔ จัดให้มีการแข่งขันกีฬาเทศบาลสัมพันธ์ โดยการจัดการแข่งขันกีฬาระหว่างเทศบาล เพื่อกระชับความสัมพันธ์ และเพื่อก่อให้เกิดความสามัคคีภายในเทศบาล
- ๑๑.๕ สนับสนุนให้พนักงานเทศบาล เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและหลักสูตรอื่นที่ได้รับการอนุมัติจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๑๒. ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล

พนักงานเทศบาลตำบลยางเนิ้ง ต้องถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

- ๑๒.๑ พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ
- ๑๒.๒ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
- ๑๒.๓ พึงบริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
- ๑๒.๔ พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
- ๑๒.๕ พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

.....