

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี  
ของเทศบาลตำบลยางเนิ้ง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔



เทศบาลตำบลยางเนิ้ง  
อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่

## คำนำ

ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำครหา

ดังนั้น การแก้ปัญหาการทุจริตนับว่าเป็นเรื่องสำคัญไม่น้อยกว่าการปราบปรามการทุจริต เพราะเป็นการแก้ปัญหาที่สาเหตุ ซึ่งหากปล่อยให้มีการทุจริตเกิดขึ้นก็จะสร้างปัญหาความเสียหายให้แก่ท้องถิ่น สังคมและประเทศชาติ

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนให้เป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ และเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลยางน้ำ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ที่สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและผู้บริหารเพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ชาติต่อไป

เทศบาลตำบลยางน้ำ

พฤษภาคม ๒๕๖๐

# สารบัญ

หน้า

คำนำ	
สารบัญ	
ส่วนที่ ๑ บทนำ.....	๑
การวิเคราะห์ความเสี่ยง.....	๑
หลักการและเหตุผล.....	๒
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน.....	๓
เป้าหมาย.....	๓
ประโยชน์.....	๔
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โครงการ/กิจกรรม.....	๕
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม.....	๑๔

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการ บ่งชี้ ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคล หรือ หน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ ในปัจจุบัน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

**การทุจริตในระดับท้องถิ่น** พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของ การทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การ กระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์ สำคัญเพื่อ ให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติ ทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

**ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจาก การ ละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบ จากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

**สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้**

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแต่ พบว่า ยังมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้ กฎหมายที่ไม่ เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีก โอกาสหนึ่งที่ทำให้ เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คน ใน ปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความสำเร็จ ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรม การ ทุจริต มากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการ ทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาด กลไกการตรวจสอบ ความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของ บุคคลเหล่านี้

๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการ ผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การ ผูกขาดในโครงการก่อสร้าง และโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่ง ที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษ ถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวบาป น้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็น ยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเขื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำให้ การทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละเอียดรอบคอบและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

## ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหา ลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็ภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจาก ภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงาน ของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการ ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็น เครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัด โดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทย ระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จาก คะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศ อาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกัน การทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตาม รัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดท่ายุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้ม ที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐาน โครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและ พวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วน มองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการงานที่ไม่ได้ บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่

ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะ สูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมี พฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนด ยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็น รูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหาร จัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และ เป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจรรยาบรรณ การขัดกัน แห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและ ตรวจสอบ การปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

## ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการ ต่อต้าน การทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลัก เศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่ มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำ การทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้าน การป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็น เครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

## ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	งบประมาณ					หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๑.การ สร้าง สังคมที่ ไม่ทน ต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่บุคลากร ทั้ง ข้าราชการ การเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการ การเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และ ฝ่ายประจำ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑.๑.๑ (๑) โครงการประชุม เพื่อรับทราบปัญหาความ ต้องการแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นในการพัฒนา หมู่บ้าน (วาระยามเช้า)	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	
		๑.๑.๑ (๒) โครงการ ฝึกอบรมเพิ่มพูนประสิทธิ ภาพและศึกษาดูงาน ของบุคลากรเทศบาลตำบล ยางน่อง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
	๑.๑.๒ (๑)โครงการร่วม ทำบุญกับวัดในช่วงฤดู เข้าพรรษา	-	-	-	-	-		
	๑.๑.๒ (๒) มาตรการ “ส่งเสริม การปฏิบัติงาน ตามประมวล จริยธรรมของ องค์กรปกครอง ส่วน ท้องถิ่น”	-	-	-	-	-		
	๑.๑.๒ (๓) มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้าน การต่อต้านการทุจริต”	-	-	-	-	-		
	๑.๑.๓ (๑) กิจกรรมให้ ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ ทับซ้อน ให้กับบุคลากรของ เทศบาลตำบลยางน่อง	-	-	-	-	-		
	๑.๑.๓ (๒) มาตรการ “จัดทำ คู่มือการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน”	-	-	-	-	-		
	๑.๑.๓ (๓) มาตรการ “ปลูกฝัง องค์ความรู้ให้มี ความเข้าใจ เกี่ยวกับ Conflict of Interest”	-	-	-	-	-		



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	งบประมาณ					หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและ ความ ตระหนัก แก่ ประชาชน ทุกภาค ส่วนใน ท้องถิ่น	๑) โครงการปลูกต้นไม้เพื่อ ลดภาวะโลกร้อน ในเขต พื้นที่เทศบาลตำบลยางน่อง ๒) โครงการการบริการรับ ชำระภาษีนอกสถานที่ ๓) โครงการตลาดนัดชุมชน เศรษฐกิจพอเพียง “ถนนคน เดินยางน่อง” ๔) โครงการสนับสนุนการ ดำเนินงานของศูนย์บริการ และถ่ายทอด เทคโนโลยีการเกษตรประจำ ตำบลยางน่อง	-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	
			๓๗๒,๕๐๐	๓๗๒,๕๐๐	๓๗๒,๕๐๐	๓๗๒,๕๐๐	๓๗๒,๕๐๐	
			๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและ ความ ตระหนัก แก่เด็กและ เยาวชน	๑) โครงการอบรมทรัพย์สิน ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒) กิจกรรม รวมพลังแห่ง ความภักดี ทำความดีเพื่อใน หลวง ๓) โครงการอบรมเยาวชน (ในช่วงปิดเทอม)	-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	
มิติที่ ๑	รวม	๔ มาตรการ ๒ กิจกรรม ๙ โครงการ	๕๐๒,๕๐๐	๕๐๒,๕๐๐	๕๐๒,๕๐๐	๕๐๒,๕๐๐	๕๐๒,๕๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	งบประมาณ					หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ ของผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และพนักงานเจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ (๑) มาตรการการสร้าง ความโปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล	-	-	-	-	-	
		๒.๒.๑ (๒) มาตรการออกคำสั่ง มอบหมายของนายก องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	-	
		๒.๒.๑ (๓) กิจกรรม “สร้าง ความโปร่งใสในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน”	-	-	-	-	-	
		๒.๒.๒ (๑) กิจกรรม เผยแพร่ งบการเงินประจำปี ในเว็บไซต์เทศบาล	-	-	-	-	-	
		๒.๒.๒ (๒) กิจกรรม รายงาน งบการเงินประจำปี ในวารสารเทศบาล	-	-	-	-	-	
	๒.๒.๒ (๓) โครงการ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง	-	-	-	-	-		

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	งบประมาณ					หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
		๒.๒.๓ (๑) กิจกรรมการ จัดบริการสาธารณะและการ บริการประชาชนเพื่อให้เกิด ความพึงพอใจแก่ประชาชน โดย ทัดเทียมกันและไม่ เลือกปฏิบัติ (กิจกรรมการ รับจัดเก็บใบไม้ กิ่งไม้ เศษ วัชพืช)	-	-	-	-	-	
		๒.๒.๓ (๒) โครงการบริหาร และจัดการระบบการแพทย์ ฉุกเฉิน	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	
	๒.๓ มาตรการ การใช้ ดุลย พินิจและใช้ อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตาม หลักการบริหาร กิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ (๑) โครงการลด ขั้นตอน ระยะเวลาการ ปฏิบัติงาน และการบริการ รับชำระภาษีนอกสถานที่	-	-	-	-	-	
		๒.๓.๑ (๒) โครงการลด ขั้นตอนและระยะเวลาการ ปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	-	
		๒.๓.๒ (๑) มาตรการการ มอบ อำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการ ปฏิบัติ ราชการ	-	-	-	-	-	
		๒.๓.๒ (๒) มาตรการมอบ อำนาจของนายกเทศมนตรี ตำบลยางน้ำ	-	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	งบประมาณ					หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินกิจการการประพาสปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ (๑) กิจกรรมมอบประกาศเชิดชูเกียรติคุณผู้สูงอายุประเภท มีจิตอาสาดีเด่น ๒.๔.๒ (๑)กิจกรรมมอบประกาศเชิดชูเกียรติคุณผู้สูงอายุประเภท ผู้ทำคุณประโยชน์แก่ท้องถิ่น ๒.๔.๒ (๓) กิจกรรมมอบประกาศเชิดชูเกียรติคุณเชิดชูเกียรติ ประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ	-	-	-	-	-	
	๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบ พบการทุจริต	๒.๕.๑ (๑) มาตรการ “จัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ๒.๕.๑ (๒) กิจกรรมทำความเข้าใจใน ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ๒.๕.๒ (๑) กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อ การตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การ ปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลยางเนิ้ง ๒.๕.๒ (๒) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒.๕.๒ (๓) มาตรการ “แต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน”	-	-	-	-	-	
มติที่ ๒	รวม	๗ มาตรการ ๑๑ กิจกรรม ๓ โครงการ	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	งบประมาณ					หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๓. การ ส่งเสริม บทบาท และการ มีส่วนร่วม ของ ภาค ประชาชน ประชาชน	๓.๑ จัดให้มี และ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่ เป็นการ อำนวย ความสะดวกแก่ ประชาชนได้มี ส่วนร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติ ราชการ ตามอำนาจ หน้าที่ของ องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่นได้ ทุก ขั้นตอน	๓.๑.๑ (๑) กิจกรรม “การ ออก ระเบียบจัดตั้งศูนย์ ข้อมูล ข่าวสารของเทศบาล ตำบลยางเนิ้ง” ๓.๑.๑ (๒) กิจกรรม “อบรม ให้ ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูล ข่าวสารของราชการ” ๓.๑.๒ (๑) มาตรการ “เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่ สำคัญและ หลากหลาย” ๓.๑.๒ (๒) กิจกรรม “การ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้าน การเงิน การคลัง พัสดุ และ ทรัพย์สินของเทศบาล และ การ รับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับ การเงินการคลัง” ๓.๑.๓ (๑) มาตรการ “จัด ให้มี ช่องทางที่ประชาชน เข้าถึง ข้อมูลข่าวสารของ เทศบาลตำบลยางเนิ้ง” ๓.๑.๓ (๒) โครงการสื่อ ประชาสัมพันธ์ ๓.๑.๓ (๓)กิจกรรมประกาศ เทศบาลตำบลยางเนิ้ง ประกาศงบแสดงฐานะ การเงิน รายรับรายจ่าย ประจำปี ๓.๒ การรับฟัง ความ คิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ ของ ประชาชน	-	-	-	-	-	
		๓.๒.๑ (๑) โครงการจัด ประชาคมแผนชุมชน ๓.๒.๑ (๒) กิจกรรมการ ดำเนินงานศูนย์ รับเรื่องราว ร้องทุกข์ ๓.๒.๒ (๑) โครงการ เทศบาลตำบลยางเนิ้ง เคลื่อนที่	-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	งบประมาณ					หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
		๓.๒.๓ (๑) มาตรการแก้ไข เหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้าน การสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	-	
		๓.๒.๓ (๒) กิจกรรม รายงาน ผลการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงให้ ผู้ร้องเรียน/ ร้องทุกข์รับทราบ	-	-	-	-	-	
	๓.๓ การ ส่งเสริมให้ ประชาชน มี ส่วนร่วมบริหาร กิจการของ องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๓.๓.๑ (๑) มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการสนับสนุนการ จัดทำแผนพัฒนาเทศบาล ตำบลยางหนึ่ง	-	-	-	-	-	
		๓.๓.๑ (๒) กิจกรรมประชุม ประชาคม หมู่บ้านและ ประชาคมตำบล ประจำปี	-	-	-	-	-	
		๓.๓.๑ (๓) กิจกรรมการ ส่งเสริมและ สนับสนุนการ จัดทำแผนชุมชน	-	-	-	-	-	
		๓.๓.๒ (๑) มาตรการแต่งตั้ง ตัวแทนประชาคมเข้าร่วม เป็น คณะกรรมการตรวจรับ งานจ้าง	-	-	-	-	-	
		๓.๓.๓ (๑) กิจกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ ของเทศบาลตำบล ยางหนึ่ง	-	-	-	-	-	
		๓.๓.๓ (๒) มาตรการ ตรวจสอบโดยคณะ กรรมการ ประเมินผลการ ปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์และ วิธีการบริหาร กิจการ บ้านเมืองที่ดี	-	-	-	-	-	
มติที่ ๓	รวม	๖ มาตรการ ๙ กิจกรรม ๓ โครงการ	๐	๐	๐	๐	๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	งบประมาณ					หมายเหตุ	
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๔. การ เสริมสร้าง และ ปรับปรุง กลไกใน การ ตรวจสอบ การ ปฏิบัติ ราชการ ของ องค์กร ปกครอง ส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัด วาง ระบบ และรายงาน การควบคุม ภายใน ตามที่ คณะกรรมการ ตรวจเงิน แผ่นดิน กำหนด	๔.๑.๑ (๑) กิจกรรมจัดทำ แผนการตรวจสอบภายใน ประจำปี งบประมาณ	-	-	-	-	-		
		๔.๑.๑ (๒) กิจกรรมจัดทำ รายงานการควบคุมภายใน	-	-	-	-	-		
		๔.๑.๒ (๑) กิจกรรมติดตาม ประเมินผลการควบคุม ภายใน	-	-	-	-	-		
		๔.๑.๒ (๒) มาตรการ ติดตาม ประเมินผลระบบ ควบคุม ภายในเทศบาล ตำบลยางหนึ่ง	-	-	-	-	-		
		๔.๒ การ สนับสนุนให้	๔.๒.๑ (ไม่มี)	-	-	-	-	-	
		ภาคประชาชน มีส่วนร่วม ร่วม	๔.๒.๒ (๑) กิจกรรมการ รายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ ประชาชนได้รับทราบ	-	-	-	-	-	
	ตรวจสอบการ ปฏิบัติหรือ การ บริหาร ราชการ ตาม ช่องทางที่ สามารถ ดำเนินการได้	ตรวจสอบการ ปฏิบัติหรือ การ บริหาร ราชการ ตาม ช่องทางที่ สามารถ ดำเนินการได้	๔.๒.๒ (๒) กิจกรรมการมี ส่วน ร่วมของประชาชนใน การ ตรวจสอบการรับ การ จ่าย และการใช้ประโยชน์ ทรัพย์สิน ของเทศบาล ตำบลยางหนึ่ง	-	-	-	-	-	
			๔.๒.๓ (๑) กิจกรรมการ จัดหา คณะกรรมการจัดซื้อ จัดจ้าง จากตัวแทนชุมชน	-	-	-	-	-	
			๔.๒.๓ (๒) กิจกรรมแต่งตั้ง ผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็น ผู้ช่วยควบคุมงานก่อสร้าง	-	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	งบประมาณ					หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
	๔.๓ การ ส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของ สภา ท้องถิ่น	๔.๓.๑ (๑) กิจกรรมให้ ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย ท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิก สภาท้องถิ่น ๔.๓.๑ (๒) กิจกรรมการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ สมาชิกสภาท้องถิ่น ๔.๓.๒ (๑) กิจกรรมส่งเสริม สมาชิกสภาท้องถิ่นให้มี บทบาทในการตรวจสอบ การ ปฏิบัติงานของฝ่าย บริหาร ๔.๓.๒ (๑) กิจกรรมการมี ส่วน ร่วมในการปฏิบัติงาน ของ สมาชิกสภาองค์การ บริหาร ส่วนตำบล	-	-	-	-	-	
	๔.๔ เสริมพลัง การมี ส่วน ร่วมของชุมชน (Community ) และ บูรณา การทุกภาค ส่วนเพื่อ ต่อต้านการ ทุจริต	๔.๔.๑ (๑) มาตรการเฝ้า ระวัง การคอร์รัปชันโดย ภาค ประชาชน ๔.๔.๑ (๒) กิจกรรมการติด ป้าย ประชาสัมพันธ์กรณีพบ เห็นการ ทุจริต ๔.๔.๒ (๑) มาตรการการ ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย ด้านการป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	-	
มติที่ ๔	รวม	๓ มาตรการ ๑๒ กิจกรรม ๐ โครงการ	๐	๐	๐	๐	๐	